



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

CARTA DESCRIPTIVA

MODALIDAD: Curso virtual	NOMBRE DEL EVENTO:	
COMPETENCIA LABORAL QUE FACILITA: Transversal	Aspectos Susceptibles de Mejora derivado de las Evaluaciones del Desempeño.	
OBJETIVO GENERAL: Capacitar a las y los funcionarios públicos en la comprensión, identificación, formulación, y seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejor (ASM), con el fin de mejorar la eficacia y eficiencia en la implementación de programas públicos. Proporcionar a los participantes las herramientas y conocimientos necesarios para identificar, analizar y aplicar estrategias de mejora en programas públicos, con base en los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM), con el objetivo de incrementar la eficiencia, eficacia y transparencia en la gestión pública.		
DIRIGIDO A: Servidores Públicos del Poder Ejecutivo Estatal responsables de programas presupuestarios y/o responsables de la implementación del PBR-SED.		
CONTENIDO TEMÁTICO GENERAL: <ol style="list-style-type: none">1. Introducción a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM)<ul style="list-style-type: none">- Definición y características de los ASM.- Importancia de los ASM en la mejora de programas públicas.2. Metodología para la Identificación de ASM:<ul style="list-style-type: none">- Criterios de identificación de ASM.- Proceso de análisis y selección de ASM.3. Formulación de Propuesta de ASM.<ul style="list-style-type: none">- Estructura y redacción de propuesta de ASM.- Justificación y viabilidad de los ASM propuestos.4. Seguimiento y Monitoreo de ASM<ul style="list-style-type: none">- Estrategias y herramientas para el seguimiento y monitoreo de ASM.- Evaluación de impacto de la implementación de ASM en los programas públicos.		
HORARIO: 10:00 a 13:00 hrs.	FECHA: 18 y 19 de septiembre de 2024 TOTAL DE HORAS: 6 hrs. (2 sesiones de 3 hrs.)	CUPO MÁXIMO: 30 participantes
FACILITADOR: Dr. Iván Carmona Toloza.		
SEDE: Aula virtual zoom.		
BENEFICIOS A OBTENER: Esta propuesta metodológica está diseñada para proporcionar un aprendizaje efectivo y aplicable, que permitirá a las y los funcionarios participantes mejorar sus competencias en la identificación, formulación, implementación y		



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

seguimiento de Aspectos Susceptibles de Mejora en programas públicos, contribuyendo así el fortalecimiento de la gestión pública.

DATOS DE INTERÉS PARA EL(A) PARTICIPANTE:

Se otorgará constancia de participación a los servidores públicos de acuerdo a lo que establecen los Lineamientos para participar en los eventos de capacitación.

El registro de asistencia se realizará 15 minutos antes del inicio de la sesión.

Requisitos: Correo electrónico, acceso a internet y dispositivo electrónico con audio y cámara.