



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

CARTA DESCRIPTIVA

MODALIDAD: Conferencia virtual	NOMBRE DEL EVENTO:
COMPETENCIA LABORAL QUE FACILITA: Transversal	Transformación Digital y la Perspectiva de Género.
OBJETIVO GENERAL: Capacitar a los servidores públicos en la integración de la perspectiva de género en procesos de transformación digital para fomentar la equidad y la inclusión en la implementación de tecnologías y políticas digitales.	
DIRIGIDO A: Servidores Públicos del Poder Ejecutivo Estatal.	
CONTENIDO TEMÁTICO GENERAL: <ol style="list-style-type: none">Introducción a la transformación Digital<ul style="list-style-type: none">1.1. Definición y Conceptos Básicos:<ul style="list-style-type: none">Qué es la transformación digital y su importancia en el sector público.Elemento clave de la transformación digital1.2. Impacto en la Gestión Pública<ul style="list-style-type: none">Beneficios y desafíos de la digitalización en la administración públicaComprendiendo la Perspectiva de Género<ul style="list-style-type: none">2.1. Definición y Conceptos Básicos:<ul style="list-style-type: none">Qué es la perspectiva de género y su relevanciaConceptos fundamentales: igualdad de género, equidad de género, y diversidad2.2. importancia en el contexto público:<ul style="list-style-type: none">Cómo la perspectiva de género afecta la formulación de políticas y servicios públicosIntegración de la Perspectiva de Género en la Transformación Digital<ul style="list-style-type: none">3.1. Principios de Inclusión Digital:<ul style="list-style-type: none">Cómo asegurar que las soluciones digitales sean inclusivas y accesibles para los géneros3.2. Identificación y Mitigación de Sesgos:<ul style="list-style-type: none">Cómo reconocer y evitar sesgos de género en el diseño y la implementación de tecnologías3.3. Ejemplos de Buenas Prácticas:<ul style="list-style-type: none">Casos de estudio y ejemplos de integración exitosa de la perspectiva de género en proyectos digitalesEstrategias para la Implementación<ul style="list-style-type: none">4.1. Desarrollo de políticas Inclusivas:	



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

<ul style="list-style-type: none">• Cómo formular políticas digitales que promuevan la equidad de género• 4.2. Capacitación y Sensibilización:<ul style="list-style-type: none">• Estratégias para capacitar al personal en el uso de tecnologías con perspectiva de género• 4.3. Evaluación y Monitoreo:<ul style="list-style-type: none">• Métodos para evaluar el impacto de las iniciativas digitales desde una perspectiva de género.		
FECHA: 25 de septiembre de 2024		
HORARIO: 10:00 a 12:00 hrs.	TOTAL DE HORAS: 2 hrs.	CUPO MÁXIMO: 90 participantes
FACILITADOR: Licda. Ana Paola Lagunas, de Reingeniería Documental de Asistencia Técnica S.A. de C.V.		
SEDE: Aula virtual zoom.		
BENEFICIOS A OBTENER: Promover y fomentar la cultura de la transformación digital y la perspectiva de género en el manejo de las tecnologías.		
DATOS DE INTERÉS PARA EL(A) PARTICIPANTE: Se otorgará constancia de participación a los servidores públicos de acuerdo a lo que establecen los Lineamientos para participar en los eventos de capacitación. El registro de asistencia se realizará 15 minutos antes del inicio de la sesión. Requisitos: Correo electrónico, acceso a internet y dispositivo electrónico con audio y cámara.		