



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### CARTA DESCRIPTIVA

<b>MODALIDAD:</b> Conferencia virtual	<b>NOMBRE DEL EVENTO:</b>
<b>COMPETENCIA LABORAL QUE FACILITA:</b> Transversal	<b>Transformación Digital y la Perspectiva de Género.</b>
<b>OBJETIVO GENERAL:</b> Capacitar a los servidores públicos en la integración de la perspectiva de género en procesos de transformación digital para fomentar la equidad y la inclusión en la implementación de tecnologías y políticas digitales.	
<b>DIRIGIDO A:</b> Servidores Públicos del Poder Ejecutivo Estatal.	
<b>CONTENIDO TEMÁTICO GENERAL:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>Introducción a la transformación Digital<ul style="list-style-type: none"><li>1.1. Definición y Conceptos Básicos:<ul style="list-style-type: none"><li>Qué es la transformación digital y su importancia en el sector público.</li><li>Elemento clave de la transformación digital</li></ul></li><li>1.2. Impacto en la Gestión Pública<ul style="list-style-type: none"><li>Beneficios y desafíos de la digitalización en la administración pública</li></ul></li></ul></li><li>Comprendiendo la Perspectiva de Género<ul style="list-style-type: none"><li>2.1. Definición y Conceptos Básicos:<ul style="list-style-type: none"><li>Qué es la perspectiva de género y su relevancia</li><li>Conceptos fundamentales: igualdad de género, equidad de género, y diversidad</li></ul></li><li>2.2. importancia en el contexto público:<ul style="list-style-type: none"><li>Cómo la perspectiva de género afecta la formulación de políticas y servicios públicos</li></ul></li></ul></li><li>Integración de la Perspectiva de Género en la Transformación Digital<ul style="list-style-type: none"><li>3.1. Principios de Inclusión Digital:<ul style="list-style-type: none"><li>Cómo asegurar que las soluciones digitales sean inclusivas y accesibles para los géneros</li></ul></li><li>3.2. Identificación y Mitigación de Sesgos:<ul style="list-style-type: none"><li>Cómo reconocer y evitar sesgos de género en el diseño y la implementación de tecnologías</li></ul></li><li>3.3. Ejemplos de Buenas Prácticas:<ul style="list-style-type: none"><li>Casos de estudio y ejemplos de integración exitosa de la perspectiva de género en proyectos digitales</li></ul></li></ul></li><li>Estrategias para la Implementación<ul style="list-style-type: none"><li>4.1. Desarrollo de políticas Inclusivas:</li></ul></li></ol>	



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

<ul style="list-style-type: none"><li>• Cómo formular políticas digitales que promuevan la equidad de género</li><li>• 4.2. Capacitación y Sensibilización:<ul style="list-style-type: none"><li>• Estratégias para capacitar al personal en el uso de tecnologías con perspectiva de género</li></ul></li><li>• 4.3. Evaluación y Monitoreo:<ul style="list-style-type: none"><li>• Métodos para evaluar el impacto de las iniciativas digitales desde una perspectiva de género.</li></ul></li></ul>		
<b>FECHA:</b> 25 de septiembre de 2024		
<b>HORARIO:</b> 10:00 a 12:00 hrs.	<b>TOTAL DE HORAS:</b> 2 hrs.	<b>CUPO MÁXIMO:</b> 90 participantes
<b>FACILITADOR:</b> Licda. Ana Paola Lagunas, de Reingeniería Documental de Asistencia Técnica S.A. de C.V.		
<b>SEDE:</b> Aula virtual zoom.		
<b>BENEFICIOS A OBTENER:</b> Promover y fomentar la cultura de la transformación digital y la perspectiva de género en el manejo de las tecnologías.		
<b>DATOS DE INTERÉS PARA EL(A) PARTICIPANTE:</b> Se otorgará constancia de participación a los servidores públicos de acuerdo a lo que establecen los Lineamientos para participar en los eventos de capacitación. El registro de asistencia se realizará 15 minutos antes del inicio de la sesión. Requisitos: Correo electrónico, acceso a internet y dispositivo electrónico con audio y cámara.		