



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### CARTA DESCRIPTIVA

<b>MODALIDAD:</b> Conferencia virtual	<b>NOMBRE DEL EVENTO:</b>	
<b>COMPETENCIA LABORAL QUE FACILITA:</b> Transversal	<b>Violencia Hacia la Mujer y Discriminación Estructural en la Administración Pública</b>	
<b>OBJETIVO GENERAL:</b> Crear espacios de reflexión que contribuyan a que los servidores públicos de la SAFIN puedan construir una identidad libre en la que se incorporen como uno de los valores básicos de la lucha contra la discriminación, el sexismo y la violencia.		
<b>DIRIGIDO A:</b> Servidores Públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas.		
<b>CONTENIDO TEMÁTICO GENERAL:</b> 1.-Introducción a la identidad Libre y Diversidad <ul style="list-style-type: none"><li>Definición de identidad libre y su importancia en el ámbito laboral.</li><li>Conceptos clave sobre diversidad, inclusión y equidad</li></ul> Beneficios de una identidad libre para el desarrollo personal y profesional. 2.-Prevención de la Violencia en el Entorno Laboral <ul style="list-style-type: none"><li>Tipos de Violencia (física, psicológica, verbal) y sus consecuencias</li><li>Protocolos y procedimientos para prevenir y abordar la violencia</li><li>Recursos y apoyo para las víctimas de violencia en el trabajo</li></ul> 3.-Fomento de una cultura de Respeto y Tolerancia <ul style="list-style-type: none"><li>Importancia de la empatía y el respeto en las relaciones laborales</li><li>Cómo construir un ambiente de trabajo inclusivo y seguro.</li></ul>		
<b>FECHA:</b> 28 de marzo del 2025		
<b>HORARIO:</b> 10:00 a 12:00 hrs.	<b>TOTAL DE HORAS:</b> 2 hrs.	<b>CUPO MÁXIMO:</b> 90 participantes
<b>FACILITADOR:</b> Dra. María Cecilia Liotti.		
<b>SEDE:</b> Aula virtual zoom.		
<b>BENEFICIOS A OBTENER:</b> Aumentar la empatía y el respeto hacia la diversidad en el entorno laboral Crear un ambiente de trabajo más inclusivo, seguro y respetuoso. Reducir la discriminación, el sexismo y la violencia en la organización. Fomentar el crecimiento personal y profesional a través de la diversidad y la inclusión.		
<b>DATOS DE INTERÉS PARA EL(A) PARTICIPANTE:</b> Se otorgará constancia de participación a los servidores públicos de acuerdo a lo que establecen los Lineamientos para participar en los eventos de capacitación. El registro de asistencia se realizará 15 minutos antes del inicio de la sesión. Requisitos: Correo electrónico, acceso a internet y dispositivo electrónico con audio y cámara.		