



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

CARTA DESCRIPTIVA

| | | |
|--|--|---|
| MODALIDAD: Conferencia virtual | NOMBRE DEL EVENTO: Atención a la Diversidad, Igualdad de Trato y Oportunidades desde los Servicios Públicos | |
| COMPETENCIA LABORAL QUE FACILITA: Transversal | | |
| OBJETIVO GENERAL: Fortalecer las capacidades del personal del servicio público para promover, fomentar e instrumentar acciones que promuevan la no discriminación y la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres. | | |
| DIRIGIDO A: Servidores públicos del Poder Ejecutivo Estatal. | | |
| CONTENIDO TEMÁTICO GENERAL: Conceptos Fundamentales de Diversidad e Igualdad. <ul style="list-style-type: none">Definición de diversidad, equidad e inclusión.Marcos normativos nacionales e internacionales en derechos humanos.Obligaciones del Estado en la promoción de la igualdad. Desafíos en la Atención Pública sin Discriminación <ul style="list-style-type: none">Identificación de sesgos inconscientes y barreras estructurales.Estrategias para la eliminación de prácticas discriminatorias en los servicios públicos.Impacto de la discriminación en el acceso a derechos y servicios. Herramientas para la implementación de la igualdad de Oportunidades. <ul style="list-style-type: none">Buenas prácticas en la atención con perspectiva de género.Medidas de acción afirmativa para la inclusión en el servidor público. | | |
| HORARIO: 10:00 a 12:00 hrs. | FECHA: 20 de marzo de 2025 TOTAL DE HORAS: 2 hrs. | CUPO MÁXIMO: 90 participantes |
| FACILITADOR: Dra. María Cecilia Liotti y Lic. Ángel Edgardo Sandoval Caamal. | | |
| SEDE: Aula virtual zoom. | | |
| BENEFICIOS A OBTENER: <ul style="list-style-type: none">Sensibilización sobre la importancia de una administración pública inclusiva y con perspectiva de género.Adquisición de herramientas para fomentar la igualdad de trato y oportunidades en el ejercicio del servicio público.Desarrollo de estrategias para eliminar barreras de discriminación y exclusión en la atención ciudadana.Conocimiento del marco legal que rige la igualdad de género y derechos humanos en el sector público.Aplicación de buenas prácticas para garantizar la accesibilidad y equidad en la gestión gubernamental. | | |
| DATOS DE INTERÉS PARA EL(A) PARTICIPANTE: Se otorgará constancia de participación a los servidores públicos de acuerdo a lo que establecen los Lineamientos para participar en los eventos de capacitación. El registro de asistencia se realizará 15 minutos antes del inicio de la sesión. Requisitos: Correo electrónico, acceso a internet y dispositivo electrónico con audio y cámara. | | |