



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y PLANEACIÓN  
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### CARTA DESCRIPTIVA

<b>MODALIDAD:</b> Conferencia virtual.		<b>NOMBRE DEL EVENTO:</b>	
<b>COMPETENCIA LABORAL QUE FACILITA:</b> Transversal.		<b>Igualdad Sustantiva vs. Igualdad Formal: Entender la Igualdad Real y Efectiva.</b>	
<b>OBJETIVO GENERAL:</b> Que el participante conozca la diferencia entre el reconocimiento legal de derechos (Formal) y su aplicación real y efectiva en la vida diaria, que busca eliminar barreras estructurales para que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades y resultados en todos los ámbitos.			
<b>DIRIGIDO A:</b> Servidores públicos y/o responsables de las Unidades de Igualdad Sustantiva del Poder Ejecutivo Estatal.			
<b>CONTENIDO TEMÁTICO GENERAL:</b> <div>1. El principio de igualdad en el servicio público La igualdad como principio fundamental de los derechos humanos La importancia de la igualdad en la función pública y la gestión institucional Igualdad y no discriminación como obligaciones del Estado</div> <div>2. Igualdad formal: el reconocimiento legal de derechos Concepto de igualdad formal Avances normativos y marcos legales en materia de igualdad Alcances y limitaciones de la igualdad formal ¿Por qué el reconocimiento legal no siempre garantiza la igualdad real?</div> <div>3. Igualdad sustantiva: la igualdad real y efectiva Concepto de igualdad sustantiva Diferencias clave entre igualdad formal e igualdad sustantiva La igualdad sustantiva como objetivo de las políticas públicas Resultados, oportunidades y condiciones reales de acceso</div> <div>4. Barreras estructurales y desigualdades persistentes ¿Qué son las barreras estructurales? Estereotipos de género, roles tradicionales y brechas de desigualdad Factores sociales, culturales, económicos e institucionales que limitan la igualdad Impacto diferenciado de las políticas públicas en mujeres y hombres</div>			
<b>FECHA:</b> 19 de febrero de 2026.			
<b>HORARIO:</b> 10:00 a 12:00 h.		<b>TOTAL DE HORAS:</b> 2 horas	<b>CUPO MÁXIMO:</b> 90 participantes
<b>FACILITADOR:</b> Lic. Ángel Edgardo Sandoval Caamal y Dra. María Cecilia Liotti- Liotti Consultores.			
<b>SEDE:</b> Aula virtual zoom.			
<b>BENEFICIOS A OBTENER:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Comprenderán la diferencia entre igualdad formal e igualdad sustantiva.</li><li>Reconocerán que el marco legal, aunque indispensable, no es suficiente para garantizar la igualdad real.</li></ul>			



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y PLANEACIÓN  
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- Identificarán las barreras estructurales que limitan el acceso equitativo a oportunidades y resultados.
- Fortalecerán una visión crítica y reflexiva sobre el impacto de las políticas públicas en mujeres y hombres.
- Adquirirán elementos para incorporar la perspectiva de género en su quehacer institucional.
- Reafirmarán su compromiso con la construcción de una gestión pública más justa, incluyente y equitativa.

**DATOS DE INTERÉS PARA EL(LA) PARTICIPANTE:**

Se otorgará constancia de participación a los servidores públicos de acuerdo a lo que establecen los Lineamientos para participar en los eventos de capacitación.

El registro de asistencia se realizará 15 minutos antes del inicio de la sesión.

Requisitos: Correo electrónico, acceso a internet y dispositivo electrónico con audio y cámara.