



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y PLANEACIÓN
 SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
 DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS OCUPACIONALES
 DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

CARTA DESCRIPTIVA

MODALIDAD: Curso virtual	NOMBRE DEL EVENTO:
COMPETENCIA LABORAL QUE FACILITA: Transversal	Introducción al Control Interno
OBJETIVO GENERAL: Proporcionar las disposiciones jurídicas y técnico administrativas que están obligados a observar para el establecimiento, supervisión, evaluación, actualización y mejora continua del Modelo del Marco Integrado de Control Interno y manual Administrativo de aplicación general en materia de Control interno.	
DIRIGIDO A: Servidores Públicos Interesados en Conocer del tema o que Desempeñen Funciones Dentro de Comités de Control Interno en sus Dependencias.	
CONTENIDO TEMÁTICO GENERAL: <ul style="list-style-type: none"> • Marco internacional y nacional de referencia del Control Interno. • Marco normativo y sustantivo del Control Interno. • ¿Qué es el Marco Integrado de Control Interno? • Fortalecimiento de capacidades jurídicas y técnico-administrativas de Control Interno y Administración de Riesgos para los Servidores Públicos. • Disposiciones generales en materia de Marco Integrado de Control Interno. • Modelo y uso metodológico Estatal del Marco Integrado de Control Interno para el sector público. • Participantes y funciones en el Sistema de Control Interno. • Evaluación y fortalecimiento del Sistema de Control Interno, tanto en Procesos Sustantivos (PS), como Procesos Administrativos (PA). • Participantes y funciones en la Administración de Riesgos. Matriz de Riesgo. • Seguimiento de Estrategias, Acciones y Análisis Comparativo de Riesgos. • Funcionamiento del Comité de Control y Desempeño Institucional. 	
FECHA: 18 y 19 de junio de 2026.	
HORARIO: 10:00 a 13:00 hrs.	TOTAL DE HORAS: 6 horas (2 sesiones de 3 hrs).
CUPO MÁXIMO: 30 participantes	
FACILITADOR: Dr. Iván Carmona Toloza.	
SEDE: Aula virtual zoom.	
BENEFICIOS A OBTENER: Al finalizar la conferencia las y los funcionarios públicos podrán establecer un entendimiento profundo del Marco Integrado del Control Interno para el Sector Público y conocerán las disposiciones jurídicas aplicables, las cuales proveen de criterios para evaluar el diseño, la implementación y la eficacia operativa del control interno en las instituciones y para determinar si es apropiado y suficiente para cumplir con las tres categorías de objetivos: operación, información y cumplimiento, incluyendo la protección de la integridad y la prevención de actos de corrupción en los diversos procesos realizados por la institución a fin de proporcionar una seguridad razonable sobre la consecución de los objetivos institucionales y la salvaguarda de los recursos públicos.	
DATOS DE INTERÉS PARA EL(A) PARTICIPANTE: Se otorgará constancia de participación a los servidores públicos de acuerdo a lo que establecen los Lineamientos para participar en los eventos de capacitación. El registro de asistencia se realizará 15 minutos antes del inicio de la sesión. Requisitos: Correo electrónico, acceso a internet y dispositivo electrónico con audio y cámara.	