



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**CARTA DESCRIPTIVA**

<b>MODALIDAD:</b> Curso virtual	<b>NOMBRE DEL EVENTO:</b>	
<b>COMPETENCIA LABORAL QUE FACILITA:</b> Transversal	<b>Sistema de Evaluación de Desempeño.</b>	
<b>OBJETIVO GENERAL:</b> Contribuir a la consolidación de un modelo de Gestión para Resultados proporcionando a los servidores públicos de los tres órdenes de gobierno las herramientas normativas, teóricas y prácticas del PbR, SED y la Planeación Nacional, a fin de mejorar el desempeño de los programas gubernamentales y la calidad del gasto público.		
<b>DIRIGIDO A:</b> Servidores públicos del Poder Ejecutivo Estatal responsables o colaboradores de programas presupuestarios.		
<b>CONTENIDO TEMÁTICO GENERAL:</b>		
<b>MÓDULO 1. Introducción al Sistemas de evaluación de desempeño</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Unidad 1. Administración Públicas, conceptos básicos</li><li>• Unidad 2. Presupuesto público y ciclo presupuestal</li><li>• Unidad 3. La evaluación del desempeño en México</li><li>• Unidad 4. El seguimiento de programas presupuestario y de gasto federalizado</li></ul>		
<b>MODULO 2. Elementos del sistema de Evaluación</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Unidad 5. La evaluación de programas y políticas públicas</li><li>• Unidad 6. Dimensiones del desempeño</li><li>• Unidad 7. Información pública, transparencia</li><li>• Unidad 8. Rendición de cuentas</li></ul>		
<b>FECHA:</b> 19 y 20 de julio de 2022		
<b>HORARIO:</b> 10:00 a 13:00 hrs.	<b>TOTAL DE HORAS:</b> 6 hrs.	<b>CUPO MÁXIMO:</b> 30 participantes
<b>FACILITADOR:</b> Dr. Iván Carmona Toloza, de Investigaciones Científicas y Tecnológicas.		
<b>SEDE:</b> Aula virtual zoom		
<b>BENEFICIOS A OBTENER:</b> Proporcionar al participante los conceptos que le permitan contextualizar la importancia de las políticas y programas públicos –incluida la teoría de cambio- para el desarrollo del que hacer público, en la búsqueda de generación de valor; reconociendo al sistema de Evaluación del Desempeño (SED) en México, así como a la transferencia y la rendición de cuentas, como elementos esenciales para el seguimiento de información del Sistema Nacional de Planeación.		
<b>DATOS DE INTERÉS PARA EL(A) PARTICIPANTE:</b> Se otorgará constancia de participación a los servidores públicos de acuerdo a lo que establecen los Lineamientos para participar en los eventos de capacitación. El registro de asistencia se realizará 15 minutos antes del inicio de la sesión. Requisitos: Correo electrónico, acceso a internet y dispositivo electrónico con audio y cámara.		