



**GOBIERNO
DE TODOS**

**INFORME DE AVANCE DEL
CUMPLIMIENTO DE METAS Y
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO 2022
(PAT 2022)
DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
2021-2024**



SAFIN
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

[Firma manuscrita]

[Firma manuscrita]

[Firma manuscrita]

[Firma manuscrita]

INFORME DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS 2021-2024

El Comité de Ética de la Secretaría de Administración y Finanzas comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el Informe final del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2022" del Comité de Ética de la Secretaría de Administración y Finanzas, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de enero a diciembre del año 2022, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética de la Secretaría de Administración y Finanzas comprende un total de ocho actividades, de las cuales se programaron para los cuatro trimestres del año 2022 las cuales se detallan a continuación:

Actividades de Gestión del Comité de Ética de la Secretaría de Administración y Finanzas.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Llevar a cabo mínimo 6 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias	1 curso dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas en materia de discriminación laboral.	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación
	1 curso dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas en materia de servicio público y derechos	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la

al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE-Secretaría de Administración y Finanzas.	humanos		capacitación
	1 curso dirigido al Comité de Ética, de la Secretaría de Administración y Finanzas en materia de procedimiento de responsabilidad administrativa con enfoque de derechos humanos.	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> Listas de asistencia Evidencia fotográfica de la capacitación
	1 curso dirigido a los servidores de la Secretaría en materia de ética y responsabilidades administrativas.	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> Listas de asistencia Evidencia fotográfica de la capacitación
	1 curso dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas en materia de igualdad de género, con enfoque humanista.	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> Listas de asistencia Evidencia fotográfica de la capacitación
1 curso dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas en materia de igualdad laboral.	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> Listas de asistencia Evidencia fotográfica de la capacitación 	

Se cumplió con el 100% de la capacitación

DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Difundir 3 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2022.	1 Tríptico respecto a la integración y funcionamiento del comité de Ética.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa
	Publicación de frases que fomenten los valores, principios o reglas de integridad que rigen el servicio público	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa

Se cumplió con el 70%

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ATENCIÓN A DENUNCIAS

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación

No se recibieron denuncias durante el ejercicio fiscal 2022

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la Secretaría de Administración y Finanzas	Elaborar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité de Ética.	Cumplido	Envío del directorio y organigrama del Comité de Ética la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público
	Actualización y validación del contenido del directorio de los integrantes del Comité de Ética.	Cumplido	Envío del Adjuntar el directorio del Comité de Ética a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público.
	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2022.	Cumplido	Documento aprobado en la PRIMERA Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022.
	Determinar los Indicadores de Cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2022.	Cumplido	Documento aprobado en la primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022,
	Celebrar 4 sesiones ordinarias.	Cumplido	Actas de Sesiones Ordinarias y Extraordinarias del Comité de Ética
	Seguimiento de los acuerdos tomados en Sesiones del CE-Secretaría de Administración y Finanzas, (Mínimo 3 veces al año).	Cumplido	Documento en PDF, firmado por la Presidenta del Comité, del primer avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2022 y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.
Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a la UEEPCI.	Cumplido	Documento en PDF, firmado por la Presidenta del Comité del primer informe de denuncias y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.	

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

MEJORA DE PROCESOS

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Identificar dos riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos de Secretaría de Administración y Finanzas.	Determinar. 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, los 2 principales riesgos específicos que se consideren pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado por el CE-Secretaría de Administración y Finanzas e incorporado al expediente digital.
TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL PERIODO 2022: 26			

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2022 se ajusta al siguiente:

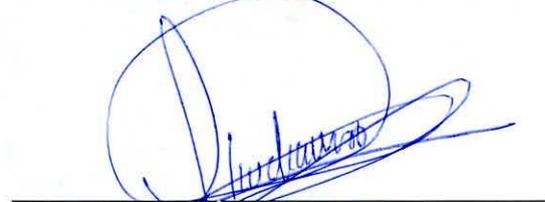
Nombre del indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-SECONT que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{17 \text{ actividades}}{26 \text{ actividades en total}} \right) \times 100$	65%	Actuación del CEPCI

FIRMA

Irene Yazmín García Cámara
Presidenta del Comité de Ética



Maier Alberto Mis Linares
Secretario Ejecutiva



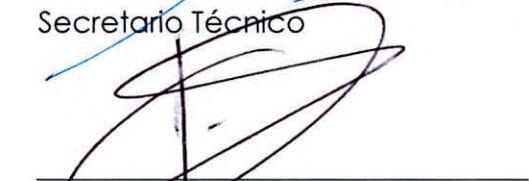
Samuel Adrián Alcudia Moo
Titular Efecto



Carlos Gabriel Mariscal Calderón
Secretario Técnico



Benjamín Enrique Moreno Naal
Titular Efecto



Alejandro Herrera González
Titular Efecto



Héctor Omar Oxeza Ángulo
Titular del Órgano Interno de Control

Estas firmas forman parte integrante y amparan el documento: "Informe de Avances de Metas de Cumplimiento del Comité de Ética de la Secretaría de Administración y Finanzas".