



**GOBIERNO  
DE TODOS**

**INFORME DE AVANCE DEL  
CUMPLIMIENTO DE METAS Y  
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA  
ANUAL DE TRABAJO 2022  
(PAT 2022)  
DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA  
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
2021-2024**



**SAFIN**  
GOBIERNO DEL ESTADO  
DE CAMPECHE

*[Firma manuscrita]*

*[Firma manuscrita]*

*[Firma manuscrita]*

*[Firma manuscrita]*

## INFORME DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS 2021-2024

El Comité de Ética de la Secretaría de Administración y Finanzas comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el Informe final del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2022" del Comité de Ética de la Secretaría de Administración y Finanzas, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de enero a diciembre del año 2022, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética de la Secretaría de Administración y Finanzas comprende un total de ocho actividades, de las cuales se programaron para los cuatro trimestres del año 2022 las cuales se detallan a continuación:

### Actividades de Gestión del Comité de Ética de la Secretaría de Administración y Finanzas.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Llevar a cabo mínimo 6 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias	1 curso dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas en materia de discriminación laboral.	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación
	1 curso dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas en materia de servicio público y derechos	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la

al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE-Secretaría de Administración y Finanzas.	humanos		capacitación
	1 curso dirigido al Comité de Ética, de la Secretaría de Administración y Finanzas en materia de procedimiento de responsabilidad administrativa con enfoque de derechos humanos.	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> <li>• Listas de asistencia</li> <li>• Evidencia fotográfica de la capacitación</li> </ul>
	1 curso dirigido a los servidores de la Secretaría en materia de ética y responsabilidades administrativas.	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> <li>• Listas de asistencia</li> <li>• Evidencia fotográfica de la capacitación</li> </ul>
	1 curso dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas en materia de igualdad de género, con enfoque humanista.	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> <li>• Listas de asistencia</li> <li>• Evidencia fotográfica de la capacitación</li> </ul>
1 curso dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas en materia de igualdad laboral.	Cumplido	Oficio de solicitud de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> <li>• Listas de asistencia</li> <li>• Evidencia fotográfica de la capacitación</li> </ul>	

Se cumplió con el 100% de la capacitación

**DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN**

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Difundir 3 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2022.	1 Tríptico respecto a la integración y funcionamiento del comité de Ética.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa
	Publicación de frases que fomenten los valores, principios o reglas de integridad que rigen el servicio público	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa

Se cumplió con el 70%

4

3

18

**METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA****ATENCIÓN A DENUNCIAS**

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación

No se recibieron denuncias durante el ejercicio fiscal 2022

**METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA****ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM**

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la Secretaría de Administración y Finanzas	Elaborar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité de Ética.	Cumplido	Envío del directorio y organigrama del Comité de Ética la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público
	Actualización y validación del contenido del directorio de los integrantes del Comité de Ética.	Cumplido	Envío del Adjuntar el directorio del Comité de Ética a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público.
	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2022.	Cumplido	Documento aprobado en la PRIMERA Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022.
	Determinar los Indicadores de Cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2022.	Cumplido	Documento aprobado en la primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022,
	Celebrar 4 sesiones ordinarias.	Cumplido	Actas de Sesiones Ordinarias y Extraordinarias del Comité de Ética
	Seguimiento de los acuerdos tomados en Sesiones del CE-Secretaría de Administración y Finanzas, (Mínimo 3 veces al año).	Cumplido	Documento en PDF, firmado por la Presidenta del Comité, del primer avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2022 y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.
Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a la UEEPCI.	Cumplido	Documento en PDF, firmado por la Presidenta del Comité del primer informe de denuncias y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.	

**METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA****MEJORA DE PROCESOS**

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Identificar dos riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos de Secretaría de Administración y Finanzas.	Determinar. 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, los 2 principales riesgos específicos que se consideren pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado por el CE-Secretaría de Administración y Finanzas e incorporado al expediente digital.
TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL PERIODO 2022: <b>26</b>			

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2022 se ajusta al siguiente:

Nombre del indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-SECONT que son atendidas en el año de referencia.	$\left( \frac{17 \text{ actividades}}{26 \text{ actividades en total}} \right) \times 100$	<b>65%</b>	Actuación del CEPCI

FIRMA

Irene Yazmín García Cámara  
Presidenta del Comité de Ética



---

Maier Alberto Mis Linares  
Secretario Ejecutiva



---

Samuel Adrián Alcudia Moo  
Titular Efecto



---

Carlos Gabriel Mariscal Calderón  
Secretario Técnico



---

Benjamín Enrique Moreno Naal  
Titular Efecto



---

Alejandro Herrera González  
Titular Efecto



---

Héctor Omar Oxeza Ángulo  
Titular del Órgano Interno de Control

Estas firmas forman parte integrante y amparan el documento: "Informe de Avances de Metas de Cumplimiento del Comité de Ética de la Secretaría de Administración y Finanzas".