

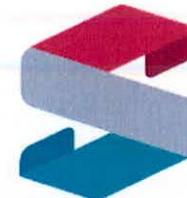


**GOBIERNO
DE TODOS**

**INFORME DE AVANCE DEL
CUMPLIMIENTO DE METAS Y
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO 2023
(PAT 2023)
DEL COMITÉ DE ÉTICA DE
LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL
DEL ESTADO DE CAMPECHE
2021-2024**



SAFIN
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE



SEAFI

SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL
DEL ESTADO DE CAMPECHE

INFORME DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE CAMPECHE.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Administración Pública del Estado de Campeche, aplicable al Servicio de Administración Fiscal del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público, tiene a bien presentar **EL CUARTO AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS Y ACTIVIDADES COMPROMETIDAS EN EL “PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023”**, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende de los meses de OCTUBRE, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2023 del COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE CAMPECHE comprende un total de **31** actividades contempladas en el PAT 2023, de las cuales se programaron para el CUARTO trimestre (7), que se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL “PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023” DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Llevar a cabo cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a los integrantes de la Secretaría de Administración y Finanzas.	Curso “Violencia de Género y Discriminación” dirigido a los servidores públicos de la SAFIN.	Cumplido	Evidencia de la Capacitación con Fotos y listas de asistencia
	“Prevención de hostigamiento y acoso sexual”, dirigido a los servidores públicos de la SAFIN.	Cumplido	Evidencia de la Capacitación con Fotos y listas de asistencia

DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Difundir materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2023	Manual de lenguaje simplificado sobre el Código de Ética y aplicación de formulario de conocimiento.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa, que se adjunta a la presente como anexo.
	Actividad de integración y conocimiento (crucigrama, sopa de letras, etc) realizada en, por lo menos, 3 áreas administrativas, que le permitan difundir conocimientos en temas relacionados con la ética.	No cumplido	Sin evidencia

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ATENCIÓN A DENUNCIAS

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención de las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Cumplido	Informe trimestral de denuncias presentado a la UEEPCI-CAM, que se adjunta a la presente como anexo.

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
------	-----------	--------	---------------------------

Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2023, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de Secretaría de Administración y Finanzas	Elaboración y envío del cuarto informe de avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2023 a la SEPCCI-CAM.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado en sesión por parte del Comité de Ética de la SAFIN, así como su incorporación al Portal Institucional de la SAFIN en el apartado del Comité de Ética.
	Elaboración y envío del cuarto informe trimestral de denuncias.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado en sesión por parte del Comité de Ética de la SAFIN, así como su incorporación al Portal Institucional de la SAFIN en el apartado del Comité de Ética.
	Celebrar 4 sesiones ordinaria	Cumplido	Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética, publicada en el Portal Institucional.
	Difundir e invitar a los Servidores Públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas a contestar cuestionarios de percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta.	No cumplido	No existe evidencia

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

MEJORA DE PROCESOS

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
No se programaron actividades en mejora de procesos para este trimestre			

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2023 se ajusta al siguiente:

Nombre del indicador	Definición	Método de Calculo	Unidad de Medida	Tipo
----------------------	------------	-------------------	------------------	------

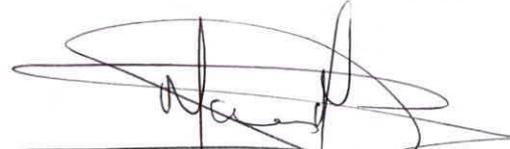
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-SECONT que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{7 \text{ actividades realizadas}}{9 \text{ actividades programadas}} \right) \times 100$	77.7%	Actuación del CEPCI
--	--	--	--------------	---------------------

FIRMAS DE APROBACIÓN DEL CUARTO AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS Y ACTIVIDADES COMPROMETIDAS EN EL “PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023” DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE CAMPECHE.



Mtra. Irene Yazmin García Cámara
Presidenta del CEPCI



Mtro. Maier Alberto Mis Linares
Secretario Ejecutivo del CEPCI



Mtro. Carlos Gabriel Mariscal Calderón
Secretario Técnico del CEPCI

Lic. Alejandro Herrera González
Primer Propietario del CEPCI



Lic. Samuel Adrián Alcudia Moo
Segundo propietario del CEPCI



Lic. Benjamín Enrique Moreno Naal
Tercer propietario del CEPCI



Lic. Héctor Omar Oreza Ángulo
Titular del Órgano Interno de Control de SAFIN



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS
OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
LISTA DE ASISTENCIA

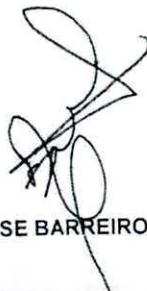
EVENTO: VIOLENCIA DE GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN			
TIPO: VIRTUAL			
SEDE: AULA VIRTUAL ZOOM			
INSTRUCTOR: LICDA. MARÍA DE JESÚS CANUL VIVAS -- COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS			
FECHA: 17/10/2023	AL	17/10/2023	
HORA: 10:00:00	AL	12:00:00	

No	NOMBRE	DEPENDENCIA	PUESTO
1	RHODAS YANELI GUADALUPE	SEAFI	SECRETARIA EJECUTIVA C
2	CAAMAL TOLOZA PABLO EMMANUEL	SAFIN	ANALISTA B
3	CENTURIÓN YAH JULIO CÉSAR	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
4	CHI CHI JESÚS ANTONIO	SEAFI	ANALISTA
5	DZUL ITZA MARIO MARCELINO	SEAFI	RECAUDADOR
6	MARTÍNEZ CAMPOS ANIELKA DE JESÚS	SEAFI	COORDINADORA
7	MAY CETZ JOSÉ DEL CARMEN	SEAFI	AUXILIAR DE OFICINA
8	OJEDA SOSA ADIVI YOSELIN	SAFIN	AUXILIAR DE OFICINA
9	ORDOÑEZ FLORES CARLOS RAMÓN	SAFIN	CHOFER
10	PACHECO SOLÍS JOSÉ DEL CARMEN	SAFIN	COORDINADOR
11	POOL HERRERA SHEILA ITZEL	SEAFI	JEFE DE UNIDAD
12	REYES RODRÍGUEZ RUBÍ GUADALUPE	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
13	SALAZAR CARDOZO JOSE ALBERTO	SAFIN	COORDINADOR
14	SARAVIA PACHECO LANDY DEL CARMEN	SAFIN	SUBDIRECTORA
15	TUN MENDEZ MARIA JOSEFINA	SEAFI	SECRETARIA EJECUTIVA C
16	VARGAS COBOS CLAUDIA JOSEFINA DE GUADALUPE	SAFIN	SUBDIRECTORA
17	VERDEJO BARAHONA HEITEL ANTONIO	SAFIN	SUBDIRECTOR

**SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS
OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
LISTA DE ASISTENCIA**

EVENTO:	PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL		
TIPO:	VIRTUAL		
SEDE:	AULA VIRTUAL ZOOM		
INSTRUCTOR:	MTR. JULIO EDUARDO CHI CHAN -- INSTITUTO DE ESTUDIOS EN DERECHOS HUMANOS DE LA CODHECAM		
FECHA:	08/11/2023	AL	08/11/2023
HORA:	10:00:00	AL	12:00:00

No	NOMBRE	DEPENDENCIA	PUESTO
1	BARREIRO CORONADO DENISE	SAFIN	JEFE DE DEPARTAMENTO
2	BERMAN BAÑOS ELSY BEATRIZ	SEAFI	ANALISTA
3	BORGUES FUENTES AMADA DEL CARMEN	SAFIN	ANALISTA
4	CANCHE ARCOS LIZBETH GUADALUPE	SEAFI	AUXILIAR DE OFICINA
5	CANO AVILA JULIO ADOLFO	SAFIN	SUBDIRECTOR
6	CASTILLO CABRERA JOSE ROSENDO	SAFIN	INTENDENTE
7	DZIB CAMPOS VIANEY GUADALUPE	SAFIN	ANALISTA B
8	ESCALANTE SANDOVAL YADIRA	SAFIN	ANALISTA "A"
9	GONZALEZ TUT DAVID ARTURO	SAFIN	ANALISTA A
10	GUTIÉRREZ BRITO GUADALUPE DEL CARMEN	SAFIN	ANALISTA
11	LÓPEZ VELUETA NATALI DE JESÚS	SAFIN	RECAUDADOR
12	MORALES PÉREZ CAROLINA	SAFIN	ANALISTA A
13	PEÑA CUEVAS CINDY GABRIELA	SEAFI	ANALISTA ESPECIALIZADO
14	QUINTAL CARRILLO ANDRES MANUEL DE ATOCHA	SAFIN	INTENDENTE
15	REYNA MOO VERONICA MARIELA	SEAFI	ANALISTA ESPECIALIZADO
16	SARAVIA PACHECO LANDY DEL CARMEN	SAFIN	SUBDIRECTORA
17	VARGAS COBOS CLAUDIA JOSEFINA DE GUADALUPE	SAFIN	SUBDIRECTORA



REVISÓ: DENISE BARREIRO CORONADO



Maria Canul Vivas



Dirección de Recursos Humanos -CHE



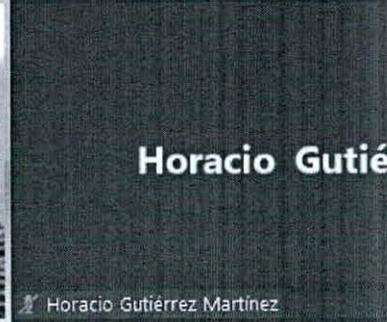
JESUS CHI - SEAFI



Jose Pacheco - SAFIN



Denise Barreiro



Horacio Gutiérrez Martínez

Horacio Gutiérrez



Pablo Caamal y...

Pablo Caamal y Carlos Ordoñez SAFIN

Anielka Martíne...

Anielka Martínez SEAFI

YANELI RHODAS

YANELI RHODAS-SEAFI

Rubi Reyes Rodr...

Rubi Reyes Rodríguez DCP

José Salazar-SA...

José Salazar-SAFIN

VIOLENCIA DE GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN - PowerPoint

Luis Fernando

¿Qué desea hacer?

Fuente Paragra Dibujar Edición

Protección Jurídica de la Dignidad

Todos los Seres Humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y dotados como están de razón y conciencia deben comportarse fraternalmente los unos con los otros (Art. 1) 1948

Declaración Universal de los Derechos Humanos

Toda persona tiene derecho al respeto de su honra y al reconocimiento de su dignidad. (Art.11)

Convención Americana Sobre Derechos Humanos

Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana.. (Art 1, ultimo párrafo.)

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Agregar notas

Notas Comentarios

93%

Galaxy A31 de Landy

Dirección de Recursos Humanos

SAFIN GOBIERNO DEL ESTADO DE CAMPECHE

Jose Pacheco - SAFIN

Luis Fernanda (luisfernandomoacanul1@gmail.com) está conectado

José Salazar-SA...	JESUS CHI- SEAFI	Denise Barreiro
José Salazar-SAFIN	JESUS CHI- SEAFI	Denise Barreiro
Anielka Martine...	Rubi Reyes Rodr...	Sheila Pool-SEAFI
Anielka Martínez SEAFI	Rubi Reyes Rodríguez DCP	Sheila Pool-SEAFI
JOSEMAY-SEAFI	YANELI RHODA...	Julio Centurión-...
JOSEMAY-SEAFI	YANELI RHODAS-SEAFI	Julio Centurión-SAFIN



Horacio Gutiérre...

Horacio Gutiérrez Martínez



Dirección de Recursos Humanos



Jose Pacheco - SAFIN



María Canul



Claudia Vargas

Landy saravia

Landy saravia

José Salazar-SAF...

José Salazar-SAFIN

JE

JESUS CH

Denise Barreiro

Denise Barreiro

Pablo Caamal y...

Pablo Caamal y Carlos Ordoñez SAFIN

Anielka Martíne...

Anielka Martínez SEAFI

Ru

Rubi Rey

Sheila Pool-SEAFI

Sheila Pool-SEAFI

JOSEMAY-SEAFI

JOSEMAY-SEAFI

YANELI RHODAS...

YANELI RHODAS-SEAFI

Ju

Julio Cent

MARIO DZUL SE...

MARIO DZUL SEAFI

Heitel Verdejo (S...

Heitel Verdejo (SAFIN)

JS

De José Salazar-SAFIN para todos

Durante conflictos armados

Seguridad

Participantes 18

Chat

Compartir pantalla

Pausar/detener grabación

Mostrar subtítulos

Salas para grupos pequeños

Reacciones

Aplicaciones

Pizarras

Más



Buscar





Denise Barreiro

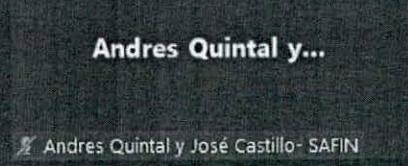


Dirección de Recursos Humanos

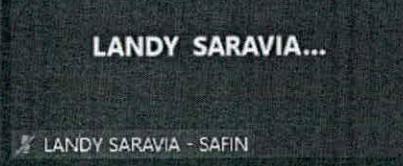


Julio Chi

Adalb



Andres Quintal y José Castillo - SAFIN



LANDY SARAVIA - SAFIN

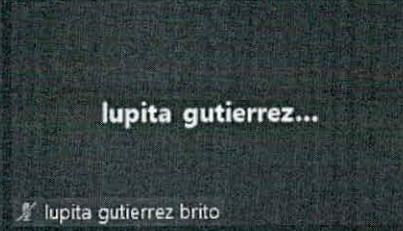


Veronica Reyna - SEAFI

Claud



Carolina Morales Pérez SAFIN



lupita gutierrez brito



Lizbeth Canche - SEAFI

Cindy



NATALI LÓPEZ-SEAFI



Arturo González



Elsy Berman - SEAFI

amad



SAFIN-VIANEY D...

SAFIN-VIANEY DZIB CAMPOS

La Secretaría de Administración y Finanzas del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche, a través de la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales

Otorga el presente RECONOCIMIENTO

AL

Mtro. Julio Eduardo Chi Chan

por su valiosa colaboración para la impartición de la conferencia virtual **Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual**, dirigida a los servidores públicos adscritos al Poder Ejecutivo del Estado de Campeche, impartida el 18 de noviembre de 2023.

San Francisco de Campeche, Campeche, noviembre de 2023.

Lic. Alejandro Herrera González
Director de Recursos Humanos

Ing. Elian Pablo Valle Vera
Director General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales

GOBIERNO DE TODOS
www.safin.campeche.gob.mx



Julio Chi



Dirección de Recursos Humanos



Adalberto Ucan INEDH

SEXUAL SAFIN-NOV-2023 - PowerPoint

Identificar las conductas que generan acoso y
al interior de los centros laborales; así como
para su prevención, detección, atención y

Denise Barreiro

Denise Barreiro

LANDY SARA VIA...

LANDY SARA VIA - SAFIN

Veronica Reyna -...

Veronica Reyna - SEAFI

Carolina Morales...

Carolina Morales Pérez SAFIN

lupita

lupita

Lizbeth Canche -...

Lizbeth Canche - SEAFI

NATALI LÓPEZ-S...

NATALI LÓPEZ-SEAFI

Arturo González

Arturo González

Elsy Berman -

Elsy Berman - SEAFI



Julio Chi



Dirección de Recursos Humanos



Claudia Vargas

André

Denise Barreiro

Denise Barreiro

Adalberto Ucan...

Adalberto Ucan INEDH

LANDY SARA...VIA...

LANDY SARA...VIA - SAFIN

Veron

Claudia Vargas

Claudia Vargas

Carolina Morales...

Carolina Morales Pérez SAFIN

lupita gutierrez...

lupita gutierrez brito

Lizbet

Cindy Peña -SEAFI

Cindy Peña -SEAFI

NATALI LÓPEZ-S...

NATALI LÓPEZ-SEAFI

Arturo González

Arturo González

Elsy B

amada del carm...

amada del carmen borges fuentes

SAFIN-VIANEY D...

SAFIN-VIANEY DZIB CAMPOS

SEXUAL-SAFIN-NOV-2023] - PowerPoint

o Penal del Estado de Campeche



es sexuales hostigue a una persona, a pesar de su oposición manifiesta, se le imponen de uno a dos años de prisión y multa de cien a doscientas Unidades de Medida y

al ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente

ice el agente valiéndose de su posición jerárquica derivada de sus relaciones de subordinación, se le imponen de uno a trescientas Unidades de Medida y Actualización.

público y utilice los medios o circunstancias que el encargo le proporcione, en el párrafo anterior se le destituirá de su cargo.

será perseguido por querrela de parte.

la LXII legislatura, publicado en el P.O. No. 0765 Segunda Sección de fecha 3 de septiembre de 2018.

Seguridad

Participantes 18

Chat

Compartir pantalla

Summary

Asistente IA

Pausar/detener grabación

Mostrar subtítulos

Salas para grupos pequeños

Reacciones

Aplicaciones

Pizarras

Notas

Buscar