



**GOBIERNO
DE TODOS**

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE
ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE
CAMPECHE, APLICABLE AL SERVICIO DE
ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE
CAMPECHE**

2025



SEAFI
SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL
DEL ESTADO DE CAMPECHE



SAFIN
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Administración Pública del Estado de Campeche, aplicable al Servicio de Administración Fiscal del Estado de Campeche, comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el **informe anual** del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2025" del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Administración Pública del Estado de Campeche, aplicable al Servicio de Administración Fiscal del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas durante el año **2025**, resulta oportuno señalar que el PAT 2025 comprende un total de **12 actividades programadas**, las cuales se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
1.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con la ética y la integridad.	Plática "Código de Ética de la Administración Pública."	Se llevó a cabo el día 10 de abril de 2025.	Lista de asistencia y evidencia fotográfica.
2.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "Inducción a la Administración Pública Estatal".	Conferencia	Se llevó a cabo el día 20 de agosto de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
3.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "La Prevención de Conflictos de Interés en el Ejercicio del Servicio Público".	Conferencia	Se llevó a cabo el día 26 de agosto de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
4.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "El cáncer de mama y la lucha contra la mortalidad en mujeres."	Conferencia	Se llevó a cabo el día 20 de octubre de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
5.- Sensibilizar al personal con pláticas	Conferencia	Se llevó a cabo el día 27 de octubre de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General. de

sobre temas relacionados con: "La Prevención y Sanción del Acoso y Hostigamiento Sexual por parte de las Personas Servidoras Públicas."			Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
6.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "Los Grupos Socialmente Vulnerables y la Garantía de sus Derechos Humanos en la Representación del Servicio Público."	Conferencia	Se llevó a cabo el día 10 de noviembre de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
7.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "El Lenguaje Incluyente y Trato Adecuado en el Servicio Público."	Conferencia	Se llevó a cabo el día 18 de noviembre de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
8.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "El Liderazgo en el Servicio Público."	Conferencia	Se llevó a cabo el día 20 de noviembre de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
9.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "Retos Actuales en la Igualdad Laboral."	Curso	Se llevó a cabo el día 20 de noviembre de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
10.- Sensibilizar al personal con pláticas relacionadas con el tema: "Conociendo tus Derechos".	Curso	Se llevó a cabo el día 01 de diciembre de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
11.- Sensibilizar al personal con pláticas relacionadas con el tema: "Rompiendo el Estigma: Realidades sobre el VIH/SIDA"	Conferencia	Se llevó a cabo el día 03 de diciembre de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.

12.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "Primeros Auxilios Psicológicos ante Situaciones de Violencia"	Curso	Se llevó a cabo el día 05 de diciembre de 2025.	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
			TOTAL 12

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Período	Actividades	Mecanismo de Verificación
Difundir materiales gráficos y/o audiovisuales para dar a conocer el Comité de Ética y las actividades que realizan.	Primer Trimestre	0	Ninguno
	Segundo Trimestre	1	Evidencia fotográfica de la difusión
	Tercer Trimestre	3	Evidencia fotográfica de la difusión
	Cuarto Trimestre	0	Ninguno
		TOTAL 4	

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
INFORME TRIMESTRAL DE DENUNCIAS			
Meta	Periodo	Denuncias	Mecanismo de Verificación
Atender en tiempo y forma el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Primer Trimestre	0	Se anexa el Primer Informe Trimestral de Denuncias con los datos específicos.
	Segundo Trimestre	0	Se anexa el Segundo Informe Trimestral de Denuncias con los datos específicos.
	Tercer Trimestre	0	Se anexa el Tercer Informe Trimestral de Denuncias con los datos específicos.
	Cuarto Trimestre	0	Se anexa el Cuarto Informe Trimestral de Denuncias con los datos específicos.
		TOTAL 0	

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES			
Meta	Periodo	Actividades	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Primer Trimestre	8	Informe trimestral de actividades presentado a la Secretaría de la Contraloría, mediante oficio y correo electrónico.
	Segundo Trimestre	11	Informe trimestral de actividades presentado a la Secretaría de la Contraloría, mediante oficio y correo electrónico.
	Tercer Trimestre	9	Informe trimestral de actividades presentado a la Secretaría de la Contraloría, mediante oficio y correo electrónico.
	Cuarto Trimestre	9	Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales
		TOTAL 37	

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
SESIONES ORDINARIAS 2025			
Meta	Sesión	Fecha	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Primera	30 de abril de 2025	Se adjunta Acta de la Sesión Ordinaria del Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional.
	Segunda	10 de julio de 2025	Se adjunta Acta de la Sesión Ordinaria del Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional.
	Tercera	10 de octubre de 2025	Se adjunta Acta de la Sesión Ordinaria del Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional.

	Cuarta	16 de enero de 2026	Pendiente adjuntar el Acta de la Sesión Ordinaria del Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional
	TOTAL 4 SESIONES		

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CUESTIONARIOS			
Meta	Periodo	Actividades	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Primer Trimestre	0	Ninguno
	Segundo Trimestre	0	Ninguno
	Tercero Trimestre	0	Ninguno
	Cuarto Trimestre	1	Informe del Director General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.
		TOTAL 1	

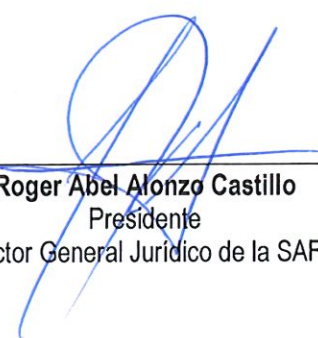
METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA			
Meta	Periodo	Actividades	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la	Primer Trimestre	5	<ul style="list-style-type: none"> - Acta de la Primera Sesión Ordinaria - Enviado al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporado al Portal Institucional.
	Segundo Trimestre	6	<ul style="list-style-type: none"> - Acta de la Segunda Sesión Ordinaria - Enviado al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporado al Portal Institucional.

Secretaría de la Contraloría, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SAFIN aplicable al SEAFI	Tercer Trimestre	2	- Acta de la Tercera Sesión Ordinaria - Enviado al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporado al Portal Institucional.
	Cuarto Trimestre	0	Ninguna
		TOTAL 13	

TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAT 2025	41	TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO	37
---	----	--	----

Nombre del indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del Comité De Ética que son atendidas durante el trimestre referido.	$\left(\frac{\text{37 actividades (Número de actividades realizadas durante los cuatro trimestres 2025)}}{\text{41 actividades en total (Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2025)}} \right) \times 100$	90.24 %

FIRMAS DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CAMPECHE, APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE CAMPECHE APROBADO EN SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 16 DE ENERO DE 2026.


 Roger Abel Alonzo Castillo
 Presidente
 Director General Jurídico de la SAFIN




Maier Alberto Mis Linares
Secretario Ejecutivo
Director Jurídico del SEAFI

Renunció

Chris Evelyn Mendoza Cantún
Secretaria Técnica
Subdirectora de la Procuraduría Fiscal y de Asuntos
Jurídicos



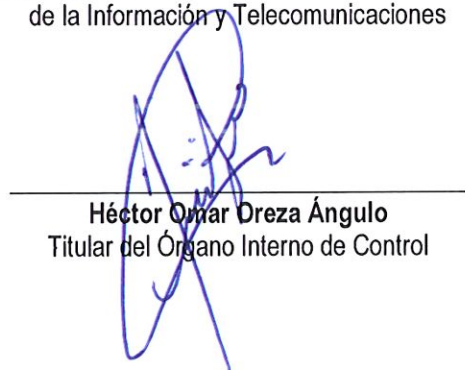
Patricia Karime Bernés Barrera
Primer Miembro Titular
Subdirectora de Egresos



Amelia Isaura Herrera Chin
Segundo Miembro Titular
Jefa de Departamento de la Dirección de Tecnologías
de la Información y Telecomunicaciones



Misael Abraham Ramírez Góngora
Tercer Miembro Titular
Analista de la Dirección de Adquisiciones



Héctor Omar Dreza Ángulo
Titular del Órgano Interno de Control

HOJA DE FIRMAS DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CAMPECHE, APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE CAMPECHE APROBADO EN SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 16 DE ENERO DE 2026.