



GOBIERNO  
DE TODOS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE  
ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE  
INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE  
CAMPECHE, APLICABLE AL SERVICIO DE  
ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE  
CAMPECHE

2025



**SEAFI**  
SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL  
DEL ESTADO DE CAMPECHE



**SAFIN**  
GOBIERNO DEL ESTADO  
DE CAMPECHE

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Administración Pública del Estado de Campeche, aplicable al Servicio de Administración Fiscal del Estado de Campeche, comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el **informe anual** del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2025" del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Administración Pública del Estado de Campeche, aplicable al Servicio de Administración Fiscal del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas durante el año **2025**, resulta oportuno señalar que el PAT 2025 comprende un total de **12 actividades programadas**, las cuales se detallan a continuación:

| METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA  |  |   |   |
|---|--|---|---|
| CAPACITACIÓN  |  |   |   |
| Meta  | Actividad  | Status  | Mecanismo de Verificación   |
| 1.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con la ética y la integridad.  | <b>Plática "Código de Ética de la Administración Pública."</b> | Se llevó a cabo el día 10 de abril de 2025.   | Lista de asistencia y evidencia fotográfica.  |
| 2.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: " <i>Inducción a la Administración Pública Estatal</i> ".                               | <b>Conferencia</b>   | Se llevó a cabo el día 20 de agosto de 2025.  | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |
| 3.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: " <i>La Prevención de Conflictos de Interés en el Ejercicio del Servicio Público</i> ". | <b>Conferencia</b>   | Se llevó a cabo el día 26 de agosto de 2025.  | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |
| 4.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: " <i>El cáncer de mama y la lucha contra la mortalidad en mujeres</i> ."                | <b>Conferencia</b>   | Se llevó a cabo el día 20 de octubre de 2025. | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |
| 5.- Sensibilizar al personal con pláticas   | <b>Conferencia</b>   | Se llevó a cabo el día 27 de octubre de 2025. | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |

|   |             |   |   |
|---|-------------|---|---|
| sobre temas relacionados con: "La Prevención y Sanción del Acoso y Hostigamiento Sexual por parte de las Personas Servidoras Públicas."   |             |   | Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales.   |
| 6.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "Los Grupos Socialmente Vulnerables y la Garantía de sus Derechos Humanos en la Representación del Servicio Público." | Conferencia | Se llevó a cabo el día 10 de noviembre de 2025. | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |
| 7.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "El Lenguaje Incluyente y Trato Adecuado en el Servicio Público."   | Conferencia | Se llevó a cabo el día 18 de noviembre de 2025. | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |
| 8.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "El Liderazgo en el Servicio Público."  | Conferencia | Se llevó a cabo el día 20 de noviembre de 2025. | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |
| 9.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "Retos Actuales en la Igualdad Laboral."  | Curso       | Se llevó a cabo el día 20 de noviembre de 2025. | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |
| 10.- Sensibilizar al personal con pláticas relacionadas con el tema: "Conociendo tus Derechos".   | Curso       | Se llevó a cabo el día 01 de diciembre de 2025. | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |
| 11.- Sensibilizar al personal con pláticas relacionadas con el tema: "Rompiendo el Estigma: Realidades sobre el VIH/SIDA"   | Conferencia | Se llevó a cabo el día 03 de diciembre de 2025. | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |

|   |              |   |   |
|---|--------------|---|---|
| 12.- Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relacionados con: "Primeros Auxilios Psicológicos ante Situaciones de Violencia" | <b>Curso</b> | Se llevó a cabo el día 05 de diciembre de 2025. | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |
|   |              |   | <b>TOTAL 12</b>   |

| <b>METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA</b>  |                   |                |                                      |
|--|-------------------|----------------|--------------------------------------|
| <b>DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN</b>  |                   |                |                                      |
| Meta   | Período           | Actividades    | Mecanismo de Verificación            |
| Difundir materiales gráficos y/o audiovisuales para dar a conocer el Comité de Ética y las actividades que realizan. | Primer Trimestre  | 0              | Ninguno                              |
|  | Segundo Trimestre | 1              | Evidencia fotográfica de la difusión |
|  | Tercer Trimestre  | 3              | Evidencia fotográfica de la difusión |
|  | Cuarto Trimestre  | 0              | Ninguno                              |
|  |                   | <b>TOTAL 4</b> |                                      |

| <b>METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA</b>  |                   |                |  |
|--|-------------------|----------------|--|
| <b>INFORME TRIMESTRAL DE DENUNCIAS</b>   |                   |                |  |
| Meta   | Periodo           | Denuncias      | Mecanismo de Verificación  |
| Atender en tiempo y forma el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos. | Primer Trimestre  | 0              | Se anexa el Primer Informe Trimestral de Denuncias con los datos específicos.  |
|  | Segundo Trimestre | 0              | Se anexa el Segundo Informe Trimestral de Denuncias con los datos específicos. |
|  | Tercer Trimestre  | 0              | Se anexa el Tercer Informe Trimestral de Denuncias con los datos específicos.  |
|  | Cuarto Trimestre  | 0              | Se anexa el Cuarto Informe Trimestral de Denuncias con los datos específicos.  |
|  |                   | <b>TOTAL 0</b> |  |

## METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA

### INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES

| Meta  | Periodo           | Actividades     | Mecanismo de Verificación   |
|---|-------------------|-----------------|---|
| Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control. | Primer Trimestre  | 8               | Informe trimestral de actividades presentado a la Secretaría de la Contraloría, mediante oficio y correo electrónico. |
|   | Segundo Trimestre | 11              | Informe trimestral de actividades presentado a la Secretaría de la Contraloría, mediante oficio y correo electrónico. |
|   | Tercer Trimestre  | 9               | Informe trimestral de actividades presentado a la Secretaría de la Contraloría, mediante oficio y correo electrónico. |
|   | Cuarto Trimestre  | 9               | Relación de Eventos 2025, por la Dirección General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales                    |
|   |                   | <b>TOTAL 37</b> |   |

## METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA

### SESIONES ORDINARIAS 2025

| Meta  | Sesión  | Fecha                 | Mecanismo de Verificación   |
|---|---------|-----------------------|---|
| Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control. | Primera | 30 de abril de 2025   | Se adjunta Acta de la Sesión Ordinaria del Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional. |
|   | Segunda | 10 de julio de 2025   | Se adjunta Acta de la Sesión Ordinaria del Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional. |
|   | Tercera | 10 de octubre de 2025 | Se adjunta Acta de la Sesión Ordinaria del Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional. |

|                         |        |                     |   |
|-------------------------|--------|---------------------|---|
|                         | Cuarta | 16 de enero de 2026 | Pendiente adjuntar el Acta de la Sesión Ordinaria del Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional |
| <b>TOTAL 4 SESIONES</b> |        |                     |   |

| METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA  |                   |                |   |
|---|-------------------|----------------|---|
| CUESTIONARIOS   |                   |                |   |
| Meta  | Periodo           | Actividades    | Mecanismo de Verificación   |
| Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control. | Primer Trimestre  | 0              | Ninguno   |
|   | Segundo Trimestre | 0              | Ninguno   |
|   | Tercero Trimestre | 0              | Ninguno   |
|   | Cuarto Trimestre  | 1              | Informe del Director General de Recursos Humanos y Estructuras Ocupacionales. |
|   |                   | <b>TOTAL 1</b> |   |

| METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA   |                   |             |   |
|--|-------------------|-------------|---|
| GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA  |                   |             |   |
| Meta   | Periodo           | Actividades | Mecanismo de Verificación   |
| Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la | Primer Trimestre  | 5           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acta de la Primera Sesión Ordinaria</li> <li>- Enviado al correo <a href="mailto:ueepci@campeche.gob.mx">ueepci@campeche.gob.mx</a></li> <li>- Incorporado al Portal Institucional.</li> </ul> |
|  | Segundo Trimestre | 6           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acta de la Segunda Sesión Ordinaria</li> <li>- Enviado al correo <a href="mailto:ueepci@campeche.gob.mx">ueepci@campeche.gob.mx</a></li> <li>- Incorporado al Portal Institucional.</li> </ul> |

|  |                  |   |   |
|--|------------------|---|---|
| Secretaría de la Contraloría, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SAFIN aplicable al SEAFI | Tercer Trimestre | 2 | - Acta de la Tercera Sesión Ordinaria<br>- Enviado al correo ueepci@campeche.gob.mx<br>- Incorporado al Portal Institucional. |
|  | Cuarto Trimestre | 0 | Ninguna   |

**TOTAL 13**

|  |    |   |    |
|--|----|---|----|
| <b>TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAT 2025</b> | 41 | <b>TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO</b> | 37 |
|--|----|---|----|

| Nombre del indicador                                  | Definición  | Método de Cálculo   | Unidad de Medida |
|---|---|---|------------------|
| Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética | Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del Comité De Ética que son atendidas durante el trimestre referido. | <p style="text-align: center;"><b>37 actividades</b><br/> <math display="block">\left( \frac{\text{Número de actividades realizadas durante los cuatro trimestres 2025}}{\text{41 actividades en total}} \right) X 100</math> <math display="block">\left( \frac{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2025}}{\text{Número de actividades realizadas durante los cuatro trimestres 2025}} \right) X 100</math> </p> | 90.24 %          |

FIRMAS DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CAMPECHE, APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE CAMPECHE APROBADO EN SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 16 DE ENERO DE 2026.



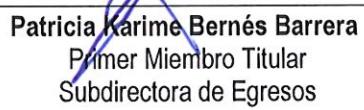
Roger Abel Alonso Castillo  
Presidente  
Director General Jurídico de la SAFIN



**Maier Alberto Mis Linares**  
Secretario Ejecutivo  
Director Jurídico del SEAFI

Renunció

**Chris Evelyn Mendoza Cantún**  
Secretaria Técnica  
Subdirectora de la Procuraduría Fiscal y de Asuntos Jurídicos



**Patricia Karime Bernés Barrera**  
Primer Miembro Titular  
Subdirectora de Egresos



**Amelia Isaura Herrera Chin**

Segundo Miembro Titular  
Jefa de Departamento de la Dirección de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones



**Misael Abraham Ramírez Góngora**  
Tercer Miembro Titular  
Analista de la Dirección de Adquisiciones



**Héctor Omar Orea Ángulo**  
Titular del Órgano Interno de Control

HOJA DE FIRMAS DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CAMPECHE, APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE CAMPECHE APROBADO EN SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 16 DE ENERO DE 2026.