



PROTOCOLO DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL EN LA SAFIN



CERO TOLERANCIA

Al hostigamiento y acoso laboral
en el servicio público.

En la SAFIN promovemos un entorno laboral digno, respetuoso y libre de violencia.

¡El respeto es responsabilidad de todas y todos!

¿QUÉ ES?



El hostigamiento y acoso laboral son conductas repetidas que tienen como objetivo intimidar, humillar, denigrar, aislar o desestabilizar emocionalmente a una persona en el entorno de trabajo, afectando su dignidad, integridad, salud y desempeño.

EJEMPLOS DE CONDUCTAS



Insultos, humillaciones o burlas.



Descalificar su trabajo constantemente.



Aislamiento, exclusión o ignorar a la persona.



Amenazas, intimidación o gritos.



Asignar tareas sin sentido, excesivas o imposibles de cumplir.



Difundir rumores o información falsa.

TUS DERECHOS



Ser tratada/o con dignidad y respeto.



Contar con un proceso confidencial, imparcial y libre de represalias.



Recibir orientación y acompañamiento.



Presentar tu queja y recibir respuesta.



Trabajar en un entorno seguro y libre de violencia.

¿QUÉ HACER?

1

IDENTIFICA

Reconoce la situación y confía: no estás sola/o.



2

ACUDE

Comunicate con el Comité de Ética o la Unidad Administrativa correspondiente.



3

DENUNCIA

Presenta tu queja por escrito o de manera oral. Tu información será confidencial.



4

SEGUIMIENTO

Se dará trámite conforme al Protocolo y la normatividad aplicable.



COMITÉ DE ÉTICA DE LA SAFIN

Estamos para orientarte y acompañarte. Tu bienestar y seguridad son prioridad.

Si necesitas orientación o deseas presentar una queja, acércate al Comité de Ética o consulta el Protocolo en los canales oficiales de la SAFIN.



EN LA SAFIN, EL RESPETO NOS UNE.

JUNTAS Y JUNTOS POR UN SERVICIO PÚBLICO DIGNO Y LIBRE DE VIOLENCIA.



Un entorno laboral sano es responsabilidad de todas y todos.

Servimos a Campeche
con ética y vocación pública.



Handwritten notes and signatures on the right margin.



COMITÉ DE ÉTICA

SERVIR CON INTEGRIDAD,
TRANSFORMAR CON RESPETO

PRINCIPIO DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

SERVIDORES PÚBLICOS



El respeto a los derechos humanos es la base de un servicio público ético y de calidad. Cada actuación debe reconocer la dignidad de todas las personas, sin distinción.



NUESTRO COMPROMISO

En el ejercicio de nuestras funciones, promovemos, protegemos y garantizamos los derechos humanos de todas las personas con las que interactuamos.

¿QUÉ SIGNIFICA EN NUESTRA LABOR DIARIA?



Trato digno

Reconocemos y valoramos a todas las personas, sin discriminación ni prejuicios.



Igualdad

Brindamos las mismas oportunidades y condiciones, garantizando un trato justo y equitativo.



Escucha activa

Atendemos con empatía, disposición y apertura a las necesidades de las personas.



No discriminación

No hacemos distinciones por origen étnico, género, edad, discapacidad, religión, preferencias o cualquier otra condición.



Confidencialidad

Respetamos la privacidad y protegemos los datos personales conforme a la ley.



Inclusión

Fomentamos entornos accesibles y libres de barreras para asegurar la participación de todas las personas.

RECUERDA



"El respeto a los derechos humanos no es opcional, es un deber ético y legal que guía cada decisión y acción del servidor público."



COMITÉ DE ÉTICA

Estamos para orientarte y acompañarte en la construcción de una cultura de integridad, respeto y derechos.

¡Juntos construimos un servicio público más humano y ético!



UN SERVICIO PÚBLICO QUE RESPETA, ES UN SERVICIO QUE TRANSFORMA.



DIGNIDAD de todas las personas



INTEGRIDAD en cada actuación



RESPETO siempre, en todo momento

ÉTICA HOY, MEJORES SERVICIOS MAÑANA.

Handwritten notes in blue ink on the right margin, including a vertical list of names and initials.



PRINCIPIO DE INTEGRIDAD

Servidores públicos íntegros,
servicio público de calidad.

La integridad es actuar siempre de manera honesta, coherente y responsable, en congruencia con los valores del servicio público y en beneficio de la sociedad campechana.

En la SAFIN, la integridad es nuestro compromiso diario.



SER ÍNTEGRO

es hacer lo correcto, aunque nadie nos esté viendo. Es poner siempre por delante el interés público.

¿QUÉ SIGNIFICA ACTUAR CON INTEGRIDAD?

 <p>HONESTIDAD Decimos la verdad y actuamos con transparencia en todo momento.</p>	 <p>RESPONSABILIDAD Cumplimos nuestras funciones con diligencia y asumimos las consecuencias de nuestros actos.</p>	 <p>COMPROMISO PÚBLICO Ponemos por delante el bienestar de la sociedad sobre intereses personales.</p>	 <p>COHERENCIA Nuestras decisiones y acciones están alineadas con los valores y principios del servicio público.</p>	 <p>RESPECTO Tratamos a todas las personas con dignidad, imparcialidad y sin discriminación.</p>	 <p>TRANSPARENCIA Rendimos cuentas sobre nuestras acciones y el uso de los recursos públicos.</p>
--	---	--	--	--	---

LA INTEGRIDAD SE REFLEJA EN NUESTRAS ACCIONES TODOS LOS DÍAS

- ✓ Usamos los recursos públicos de manera adecuada y eficiente.
- ✓ Evitamos cualquier conflicto de interés.
- ✓ No aceptamos ni ofrecemos dádivas, regalos o beneficios.
- ✓ Respetamos la normatividad y los procedimientos establecidos.
- ✓ Fomentamos un ambiente laboral ético, de confianza y colaboración.



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

 <p>Genera confianza en la ciudadanía.</p>	 <p>Fortalece la institución.</p>	 <p>Mejora la calidad de nuestros servicios.</p>	 <p>Contribuye al desarrollo y bienestar de Campeche.</p>
---	--	---	--



¡HAZ DE LA INTEGRIDAD TU MEJOR FIRMA!

Cada decisión y cada acción cuentan. Actuemos con integridad, hoy y siempre, por una SAFIN más ética y cercana a la gente.



COMITÉ DE ÉTICA

Estamos para orientarte y acompañarte en la promoción de una cultura de ética e integridad en la SAFIN.



INTEGRIDAD ES SERVIR CON HONESTIDAD, RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO.

Servimos a Campeche con ética y vocación pública.

Handwritten notes in blue ink on the right margin, including letters A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z and various symbols.



PROTOCOLO DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN LA SAFIN

En la SAFIN trabajamos todos los días por un entorno laboral digno, respetuoso, seguro y libre de violencia.

¡El respeto es responsabilidad de todas y todos!

¿QUÉ ES?



HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o de cualquier índole de naturaleza sexual, no deseadas ni aceptadas por la víctima.



ACOSO SEXUAL

Es una forma de violencia en la que, sin existir subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.



CERO TOLERANCIA

Al hostigamiento y acoso sexual en el servicio público.

EJEMPLOS DE CONDUCTAS



Comentarios, bromas o insinuaciones de carácter sexual.



Contacto físico no deseado.



Envío de imágenes, mensajes o material de contenido sexual no solicitado.



Promesas de beneficios o amenazas de perjuicios a cambio de favores sexuales.



Cualquier otra conducta de naturaleza sexual que cause incomodidad o afecte la dignidad de la persona.

TUS DERECHOS



Ser tratada/o con dignidad y respeto.



Contar con un proceso confidencial, imparcial y libre de represalias.



Recibir orientación y acompañamiento.



Presentar tu queja y recibir respuesta.



Trabajar en un entorno seguro y libre de violencia.

¿QUÉ HACER?

1

IDENTIFICA

Reconoce la situación y confía: no estás sola/o.



2

ACUDE

Comunícate con el Comité de Ética o la Unidad Administrativa correspondiente.



3

DENUNCIA

Presenta tu queja por escrito o de manera oral. Tu información será confidencial.



4

SEGUIMIENTO

Se dará trámite conforme al Protocolo y la normatividad aplicable.



COMITÉ DE ÉTICA DE LA SAFIN

Estamos para orientarte y acompañarte. Tu bienestar y seguridad son prioridad.

Si necesitas orientación o deseas presentar una queja, acércate al Comité de Ética o consulta el Protocolo en los canales oficiales de la SAFIN.



EN LA SAFIN, EL RESPETO NOS UNE.

JUNTAS Y JUNTOS POR UN SERVICIO PÚBLICO DIGNO Y LIBRE DE VIOLENCIA.

#RespetoEsPrimero

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page.



Bienvenido al portal oficial de la Secretaría de Administración, Finanzas y Planeación

GOBIERNO DE TODOS

INFORMACIÓN SIEMPRE

Trámites Ofrecidos por el Servicio de Administración Fiscal

Procedimientos Registros, formatos de inscripción y catálogos

Participaciones Municipios del Estado de Campeche

Capacitaciones Calendario, cursos y requerimientos

Capacitaciones

Cursos y talleres ofrecidos por la Secretaría de Administración, Finanzas y Planeación a los servidores públicos.

[Ver información](#)



Secretaría de Administración, Finanzas y Planeación
Calle 8 No. 325 Subida Localidad, Colonia Centro CP 24000
San Francisco de Campeche, Campeche, México.
Tel. Centralista: (997)819020

LOCALIZAR EN MAPA



Principio de Integridad
La integridad se refleja en nuestras acciones todas las días.

[Ver más](#)



Principio de Respeto a los Derechos Humanos
Nuestro compromiso es el ejercicio de nuestras funciones, promovemos, protegemos y garantizamos los derechos humanos de todas las personas con las que interactuamos.

[Ver más](#)



Protocolo de Hostigamiento y Acoso Laboral en la SAFIN
En la SAFIN promovemos un entorno laboral digno, respetuoso y libre de violencia.

[Ver más](#)



Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual en la SAFIN
En la SAFIN integramos todos los días por un entorno laboral digno, respetuoso y libre de violencia.

[Ver más](#)

