



**GOBIERNO
DE TODOS**

**INFORME DE AVANCE DEL
CUMPLIMIENTO DE METAS Y
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO 2023
(PAT 2023)
DEL COMITÉ DE ÉTICA DE
LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL
DEL ESTADO DE CAMPECHE
2021-2024**



SAFIN
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE



SEAFI
SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL
DEL ESTADO DE CAMPECHE

INFORME DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE CAMPECHE.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Administración Pública del Estado de Campeche, aplicable al Servicio de Administración Fiscal del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público, tiene a bien presentar **EL TERCER AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS Y ACTIVIDADES COMPROMETIDAS EN EL “PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023”**, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende de los meses de JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2023 del COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE CAMPECHE comprende un total de **31** actividades contempladas en el PAT 2023, de las cuales se programaron para el TERCER trimestre (**10**), que se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL “PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023” DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Llevar a cabo cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a los integrantes de la Secretaría de Administración y Finanzas.	Curso “El género e igualdad en la vida diaria” dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas.	Cumplido	Evidencia de la Capacitación con Fotos y listas de asistencia
	“Igualdad Laboral y no discriminación” dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Administración y Finanzas.	Cumplido	
	Curso “Derechos Humanos y Género” dirigido a los servidores públicos de la Secretaría de Admnsitración y Finanzas.	Cumplido	

DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Difundir materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2023	Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche en versión amigable.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa, que se adjunta a la presente como anexo.
METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
ATENCIÓN A DENUNCIAS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención de las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Cumplido	Informe trimestral de denuncias presentado a la UEEPCI-CAM, que se adjunta a la presente como anexo.
METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2023, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de Secretaria de Administración y Finanzas	Elaboración y envío del tercer informe de avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2023 a la SEPCCI-CAM.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado en sesión por parte del Comité de Ética de la SAFIN, así como su incorporación al Portal Institucional de la SAFIN en el apartado del Comité de Ética.

	Elaboración y envío del tercer informe trimestral de denuncias.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado en sesión por parte del Comité de Ética de la SAFIN, así como su incorporación al Portal Institucional de la SAFIN en el apartado del Comité de Ética.
	Celebrar 4 sesiones ordinaria	Se realizó la Tercera Sesión Ordinaria.	Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, publicada en el Portal Institucional.

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

MEJORA DE PROCESOS

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
No se programaron actividades en mejora de procesos para este trimestre			

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2023 se ajusta al siguiente:

Nombre del indicador	Definición	Método de Calculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-SECONT que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{8 \text{ actividades realizadas}}{10 \text{ actividades programadas}} \right) \times 100$	80%	Actuación del CEPCI

FIRMAS DE APROBACIÓN DEL TERCER AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS Y ACTIVIDADES COMPROMETIDAS EN EL “PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023” DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS APLICABLE AL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN FISCAL DEL ESTADO DE CAMPECHE.




Mtra. Irene Yazmin García Cámara
Presidenta del CEPCI



Mtro. Maier Alberto Mis Linares
Secretario Ejecutivo del CEPCI



Mtro. Carlos Gabriel Mariscal Calderón
Secretario Técnico del CEPCI




Lic. Alejandro Herrera González
Primer Propietario del CEPCI



Lic. Samuel Adrián Alcudia Moo
Segundo propietario del CEPCI



Lic. Benjamín Enrique Moreno Naal
Tercer propietario del CEPCI



Lic. Héctor Omar Oreza Ángulo
Titular del Órgano Interno de Control de SAFIN

**SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS
OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
LISTA DE ASISTENCIA**


EVENTO:	EL GÉNERO E IGUALDAD EN LA VIDA DIARIA		
SEDE:	AULA VIRTUAL ZOOM		
TIPO:	PRESENCIAL		
INSTRUCTOR:	LIC. EN PSIC. IMELDA Y. FAJARDO SÁNCHEZ MTE. -- INSTITUTO CREATÍVATE PARA EL DESARROLLO, SC.		
FECHA:	18/07/2023	AL	18/07/2023
HORA:	10:00:00	AL	12:00:00

No	NOMBRE	DEPENDENCIA	PUESTO
1	RHODAS YANELI GUADALUPE	SEAFI	SECRETARIA
2	BARREIRO CORONADO DENISE	SAFIN	JEFE DE DEPARTAMENTO
3	BERMAN BAÑOS ELSY BEATRIZ	SEAFI	ANALISTA
4	CAB POOT SANTA RAQUEL DEL CARMEN	SAFIN	ANALISTA
5	CANO AVILA JULIO ADOLFO	SAFIN	SUBDIRECTOR
6	EHUAN VARGAS DITTER DE JESÚS	SAFIN	ANALISTA "A"
7	FLORES MARTÍN MARISOL	SAFIN	COORDINADORA
8	HERNÁNDEZ LÓPEZ CANDELARIA DEL CARMEN	SAFIN	JEFE DE DEPARTAMENTO
9	HOFFMANN MEDINA MARÍA ELENA	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
10	MUÑOZ ÁVILA DANIEL ALEJANDRO	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
11	PEÑA CUEVAS CINDY GABRIELA	SEAFI	ANALISTA ESPECIALIZADO
12	PEREZ LLADÓ KARLA GEORGINA	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO A
13	SÁNCHEZ GONZÁLEZ MANUEL DEL JESÚS	SAFIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
14	SILVA DUARTE CARLOS TOMÁS	SAFIN	TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
15	SOBRINO ACOSTA JUAN CARLOS	SAFIN	ADMINISTRADOR DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
16	XACUR NOVELO CARLOS JAVIER	SAFIN	ANALISTA A
17	YAM EUAN KEVIN MIGUEL	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO B



Zoom Meeting

"Aprender no es sólo tener información... aprender es expandir nuestra capacidad de acción efectiva. Poder hacer hoy lo que ayer no podrías o no sabías." (Wolk, 2007, p.34)



TENEMOS LOS MISMOS DERECHOS

Arantxa Capaci...

Manuel Sánchez

Juan Carlos Sob...

MARIA ELENA H...

Karla Pérez Llad...

Javier Xacur - S...

Carlos Silva - SA...

KEVIN YAM - SA...

Santa Raquel de...

Candelaria del C...

ELSY BERMAN... ..

Daniel Muñoz

Cindy Peña -SEAFI

Julio Cano

YANELI RHODA

Zoom Meeting

Arantxa Capaci...

Manuel Sánchez

Juan Carlos Sob...

MARIA ELENA...

Karla Pérez Llad...

Javier Xacur - S...

Carlos Silva - S...

KEVIN YAM - S...

Santa Raquel d...

Candelaria del...

ELSY BERMAN... ..

Daniel Muñoz


Cindy Peña -SE...

Julio Cano

YANELI RHODA...

Zoom Meeting

Aprender sin reflexionar, es malgastar la energía.



Arantxa Capaci...

Manuel Sánchez

Juan Carlos Sob...

MARIA ELENA H...

Karla Pérez Llad...

Javier Xacur - S...

Carlos Silva - SA...

KEVIN YAM - SA...

Santa Raquel de...

Candelaria del C...

ELSY BERMAN... ..

Daniel Muñoz

Cindy Peña -SEAFI

YANELI RHODA

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS
OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
LISTA DE ASISTENCIA

EVENTO: IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

SEDE: AULA VIRTUAL ZOOM

TIPO: VIRTUAL

INSTRUCTOR: MTRA. GABRIELA PATRICIA CAHUICH MENDOZA -- INSTITUTO DE ESTUDIOS EN DERECHOS HUMANOS- CODHECAM

FECHA: 16/08/2023 AL 16/08/2023

HORA: 10:00:00 AL 12:00:00

No	NOMBRE	DEPENDENCIA	PUESTO
1	AVILÉS RAMÍREZ NORMA ANGÉLICA	SAFIN	ANALISTA "A"
2	BARREIRO CORONADO DENISE	SAFIN	JEFE DE DEPARTAMENTO
3	BORJAS MALDONADO LETICIA	SAFIN	JEFE DE DEPARTAMENTO
4	CAHUICH QUIME GRACIELLA	SAFIN	ANALISTA
5	CANO AVILA JULIO ADOLFO	SAFIN	SUBDIRECTOR
6	COLONIA CANCHE GUILLERMO ALBERTO	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
7	DOMINGUEZ NOH JOSÉ MELQUIADES	SAFIN	ANALISTA
8	DORANTES GAMBOA MÓNICA ALEJANDRA	SAFIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
9	EHUAN VARGAS DITTER DE JESÚS	SAFIN	ANALISTA "A"
10	ESCALANTE SANDOVAL YADIRA	SAFIN	ANALISTA "A"
11	FOCIL DOMINGUEZ CHARLOT DE LOS ANGELES	SAFIN	JEFE DE DEPARTAMENTO
12	GUERRERO FUENTES FREDDY RODRIGO	SAFIN	ADMINISTRADOR DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
13	GUTIERREZ BALÁN ESMERALDA DEL CARMEN	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
14	MEDINA MONTEJO NORMA LORELEY	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
15	MORENO CHI ISRAEL IDELFONSO	SAFIN	SUBDIRECTOR
16	MUÑOZ ÁVILA DANIEL ALEJANDRO	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
17	PEREZ RUIZ TEODORA DEL CARMEN	SAFIN	ANALISTA A
18	RIVERO MAS LOURDES ROSARIO	SAFIN	TECNICO ADMINISTRATIVO
19	RODRIGUEZ MATOS SERGIO ENRIQUE	SAFIN	ANALISTA "A"
20	ROSADO MORA CRISTIAN ALBERTO	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
21	SÁNCHEZ ARGÁEZ CITLALLY EUGENIA	SAFIN	COORDINADORA
22	SOBRINO ACOSTA JUAN CARLOS	SAFIN	ADMINISTRADOR DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
23	ZARATE EUAN GRACIELA GUADALUPE	SAFIN	ANALISTA

Zoom Meeting

Normal jurídica que reconoce un derecho...
 DIGNIDAD HUMANA (SCDF)
 Dignidad: inherente a toda persona, por el mero hecho de serlo, a ser tratada como tal y no como un objeto, a no ser humillado, degradado, o vejado en su dignidad.

Denise Barreno
 Alejandra Doran
 Cristian Forado
 SAHIN-Sergio En
 Jose Dominguez

Denise Barreno
 Gabriela Cahic
 Ercelby Guerrero

Pan Carlos Solb
 Julio Cano
 Graciela Zarate

LOURDES ROSA
 TEODORA PERE
 ORH Yadra Esc.
 ESMERALDA GU
 DANIEL M

Zoom Meeting

Conferencia:
"Igualdad Laboral y No discriminación"
 Mtra. Gabriela Patricia Cahulich Mendoza
 Capacitadora de I INEDH

Denise Barreno
 Gabriela Patricia

Diapositiva 1 de 15

Zoom Meeting

DIGNIDAD HUMANA (SCDF)
 Dignidad: inherente a toda persona, por el mero hecho de serlo, a ser tratada como tal y no como un objeto, a no ser humillado, degradado, o vejado en su dignidad.

Normal jurídica que reconoce un derecho...
 Norma jurídica que reconoce un derecho...
 Norma jurídica que reconoce un derecho...

Denise Barreno

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ESTRUCTURAS
OCUPACIONALES
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

LISTA DE ASISTENCIA

EVENTO:	DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO		
SEDE:	AULA VIRTUAL ZOOM		
INSTRUCTOR:	MTRO. JAIME HORACIO GUTIÉRREZ MARTÍNEZ – COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS		
FECHA:	06/09/2023	AL	06/09/2023
HORA:	10:00:00	AL	12:00:00

No	NOMBRE	DEPENDENCIA	PUESTO
1	BARREIRO CORONADO DENISE	SAFIN	JEFE DE DEPARTAMENTO
2	BERMAN BAÑOS JOSÉ RAMÓN	SEAFI	AUDITOR A
3	CACERES PEREZ MARIA ISABEL	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
4	CANCHE CACH MARIA MAGDALENA	SAFIN	ANALISTA "A"
5	CANUL MORALES GABRIELA SHANIA	SAFIN	ANALISTA
6	CENTURIÓN YAH JULIO CÉSAR	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
7	CERVERA BOLIVAR GENNY JAQUELINE	SAFIN	COORDINADORA
8	CHI CHI JESÚS ANTONIO	SEAFI	ANALISTA
9	CHI ESCALANTE ROMÁN ANTONIO	SEAFI	AUDITOR A
10	DEL ÁNGEL VELLORÍN CONSUELO	SEAFI	AUDITOR A
11	EHUAN VARGAS DITTER DE JESÚS	SAFIN	ANALISTA "A"
12	ESCALANTE SANDOVAL YADIRA	SAFIN	ANALISTA "A"
13	LOPEZ SOSA CESAR ABEL	SAFIN	JEFE DE DEPARTAMENTO
14	MENDICUTI CHAN GUADALUPE DEL CARMEN	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO
15	MORENO GIL JAVIER	SAFIN	JEFE DE DEPARTAMENTO
16	ROSAS DZUL DENISSE GUADALUPE	SAFIN	ANALISTA ESPECIALIZADO B
17	SOSA COJ TRINIDAD DEL CARMEN	SAFIN	ANALISTA
18	SUAREZ SANCHEZ YASSER ALEJANDRO	SAFIN	ANALISTA B



Zoom Meeting

Presentación de PowerPoint - [Conferencia Igualdad y Derechos Humanos una mirada a través del género] - PowerPoint

MISOGINIA

Otro concepto que se usa con frecuencia es el de misoginia, se refiere al odio, rechazo, aversión y desprecio hacia la mujer y, en general, hacia todo lo relacionado con lo femenino que se manifiesta en actos violentos y crueles contra ella por el hecho de ser mujer.

Diapositiva 28 de 70

Trinidad Sosa - Denise Bareano - Jose Berman

SEAFI CONSUEL... Yasser Suarez - JESUS CHI- SEAFI

Roman Chi Escal... Julio Centurion... Genny Cervera

Guadalupe Men... Javier Moreno - Maria Canché y...

Julio Chi

Zoom Meeting

Presentación de PowerPoint - [Conferencia Igualdad y Derechos Humanos una mirada a través del género] - PowerPoint

Entre sus prioridades se suman nuevas esferas como:

- el cambio climático,
- la desigualdad económica,
- la innovación,
- el consumo sostenible y la paz,
- así como la justicia.

Para obtener más información sobre el Objetivo 5 y los demás Objetivos de Desarrollo Sostenible, convóltese la web: <http://www.un.org/sustainabledevelopment/>

Diapositiva 7 de 70

Trinidad Sosa...

Denise Bareano - Jose Berman - SEAFI CONSUEL...

Yasser Suarez - JESUS CHI- SEAFI - Roman Chi Escal...

Maria canché - S - Gabriela Camul - S - Julio Centurion...

Genny Cervera - Guadalupe Men... - Javier Moreno

Zoom Meeting

Zoom Meeting

José Berman SEAFI-CONSUEL... Yasser Suarez ... Román Chi Escal... Julio Centurión...

Genny Cervera Guadalupe Men... Javier Moreno Maria Canché y... Julio Chi


Dnis Rosas - SA... maria isabel cac... Trinidad Sosa ...

SE COMPARTE CÓDIGO DE ÉTICA

Lic. Irene Yazmín García Cámara <comiteetica.safin@campeche.gob.mx>

Dom 22/10/2023 08:23 PM

Para:Jezrael Isaac Larrancilla Pérez. <jezrael.larracilla@campeche.gob.mx>;Liliana Chavez Lopez <liliana.chavez@campeche.gob.mx>; Carlos Felipe Cáceres Cervera <carlos.caceres@campeche.gob.mx>;Fernando Ramon Gutiérrez Brito <fernando.gutierrez@campeche.gob.mx>;LAURA EUGENIA GUTIERREZ RODRIGUEZ DE LA GALA <laura.gutierrez@campeche.gob.mx>; Gabriela Candelar Rico Perez <gcrperez@campeche.gob.mx>;Gabriela del Carmen Sanchez Contreras <gcsanchez@campeche.gob.mx>; Jose de la Cruz Calderon Chel <jose.calderon@campeche.gob.mx>;Concepción Chávez Ramos <concepcion.chavez@campeche.gob.mx>;Landy del Carmen Saravia Pacheco <landy.saravia@campeche.gob.mx>;LAURA EMILIA HERNANDEZ BARBA <nomina_dcp@campeche.gob.mx>;Teresa del Jesús León Buenfil <teresa.leon@campeche.gob.mx>;Tania Isabel Chay Coj <tania.chay@campeche.gob.mx>;Vianey Chin Fuentes <vchin.fuentes@campeche.gob.mx>;Ramon Daniel Erosa Camacho <rderosa.camacho@campeche.gob.mx>;Azucena Valdéz Quintana <azucena.valdes@campeche.gob.mx>;Adela del Rosario Centeno Fonticiella <adela.centeno@campeche.gob.mx>;Maria Luisa Che Chi <maria.che@campeche.gob.mx>;Christian Omar Grajeda Bautista <christian.grajeda@campeche.gob.mx>;Michel Abraham Tacu Queb <michel.tacu@campeche.gob.mx>
CC:procuraduriafiscalcampeche@hotmail.com <procuraduriafiscalcampeche@hotmail.com>

 1 archivos adjuntos (1 MB)

CODIGO DE ETICA VERSION AMIGABLE.pdf;

Estimados compañeros:

Con el gusto de saludarles, tengo a bien compartirles por este medio el nuevo Código de Ética, en versión amigable, para que como servidores públicos tengamos claro los principios que deben guiar nuestro actuar cotidiano en la prestación del servicio público.

Quedo a su disposición para cualquier duda o aclaración, en las oficinas de la Procuraduría Fiscal y de Asuntos Jurídicos, o por este medio.

Saludos

Irene García Cámara
Presidenta del Comité de Ética de la SAFIN-SEAFI



Código de **Ética**

de la Administración Pública del
Estado de Campeche

Versión amigable





Introducción

El Gobierno del Estado de Campeche en su continuo esfuerzo por mejorar la calidad y reforzar la confianza que nos ha depositado la ciudadanía, ha creado un conjunto de normas que nos definan como un gobierno claro y transparente.

Es por eso que el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche es la base de la conducta gubernamental que regula el actuar de los servidores públicos con respeto, honestidad e integridad.

El Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche establece los principios, valores, reglas de integridad y compromisos que nos guían en nuestro actuar ético en relación con la sociedad y la encomienda de nuestro encargo o comisión. De este documento destaca su enfoque en el respeto a los derechos humanos, la igualdad de género y la prevención de las conductas que laceran la dignidad de las personas, como el hostigamiento y acoso sexual, el acoso laboral y la discriminación.

Así mismo se hace mención del proceso de presentación de las denuncias efectuadas por cualquier incumplimiento, comportamiento o práctica que afecte al patrimonio e imagen del Gobierno del Estado de Campeche, comprometiéndonos a que todos los casos serán tratados de forma confidencial y se tomarán las medidas correctivas pertinentes en cada asunto, con sus implicaciones de orden interno o legal, según sea el caso.

Con base en lo anterior, la Secretaría de la Contraloría del Estado de Campeche elaboró la presente versión amigable del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche, con los objetivos de facilitar el conocimiento y apropiación de ese instrumento, e invitar a sus lectores a que se sumen en la importante labor de combatir la corrupción y la impunidad.



Principios

Respeto

a los
Derechos
Humanos

Promuevo, respeto, protejo y garantizo la dignidad de todas las personas.

Legalidad

Conozco y aplico las normas que rigen mis funciones y conductas.

Honradez

Actúo con rectitud.

Lealtad

Correspondo a la confianza de la sociedad, actuando con vocación de servicio.



Principios

Imparcialidad

Otorgo el mismo trato a todas las personas y actúo con objetividad.

Eficiencia

Hago uso de los recursos públicos de manera austera, logrando los mejores resultados.

Economía

Administro los bienes, recursos y servicios con racionalidad, austeridad y legalidad.

Disciplina

Actuaré de manera ordenada, metódica y perseverante.



Principios

Profesionalismo

Conocer mis funciones y actuar conforme a lo establecido en los ordenamientos jurídicos.

Objetividad

Preservar el interés superior de las necesidades colectivas por encima de los particulares.

Transparencia

Proporciono la información pública con la que cuento, protegiendo la que sea clasificada como reservada.

Rendición de Cuentas

Informar decisiones y acciones del ejercicio de su encargo.



Principios

Competencia por mérito

Desempeñar mi encargo conforme a mi habilidad profesional, capacidad y experiencia.

Eficacia

Actúo con profesionalismo y disciplina para cumplir los objetivos institucionales.

Integridad

Debo de actuar de manera congruente con sus principios.

Equidad

Procurar el actuar con justicia y equidad.



Valores

Respeto

Otorgo un trato cordial a todas las personas.

Liderazgo

Soy un ejemplo para la sociedad y mi equipo de trabajo.

Cooperación

Colaboro y propicio el trabajo en equipo.

Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico

Respeto y protejo el patrimonio cultural y natural de la nación.



Reglas de Integridad

Las reglas de integridad son preceptos que te permiten enfrentar dilemas éticos, ante una situación determinada del servicio público. En caso de encontrarte en alguna de estas circunstancias, las reglas son tus aliadas para optar por la decisión que más se ajuste a la ética pública.

El Código de Ética prevé las reglas de integridad siguientes:

1 Actuación, desempeño y cooperación con la integridad

2 Trámites y servicios

3 Recursos humanos

4 Información pública

5 Contrataciones públicas

6 Programas gubernamentales

7 Licencias, permisos, autorización y concesiones

8 Administración de bienes muebles e inmuebles

9 Control interno

10 Procesos de evaluación

11 Procedimiento administrativo

No olvides revisar tu Código de Ética para conocer mayor detalle sobre las reglas de integridad.



Compromisos

Las personas servidoras públicas:

1



Actuamos con integridad en todo momento, incluso fuera del horario y espacio laborales.



2



Cuidamos la imagen de nuestra dependencia/entidad y la confianza en el servicio público cuando hacemos uso institucional de las redes sociales.



3



Usamos lenguaje incluyente y no sexista en todas las comunicaciones institucionales.



4



Rechazamos todo tipo de regalos, obsequios, donaciones, prestaciones o similares.

En caso de recibir un regalo, se lo informamos al Órgano Interno de Control y se entregará para que sea devuelto.



Compromisos

Las personas servidoras públicas:

5



Realizamos ejercicios de reflexión ante dilemas éticos.

En caso de estar frente a un dilema ético, se siguen los siete pasos contemplados en el Código de Ética.



6



Presentamos en tiempo y forma la declaración patrimonial, de intereses y fiscal.



7



Informamos a la persona superior jerárquica los posibles conflictos de intereses que pudieran afectar nuestro desempeño.



8



Actuamos con perspectiva de género en todo momento.



Denuncias

Si has presenciado o sabes de alguna conducta que incumpla con lo establecido en el Código de Ética, no dudes en presentar tu denuncia ante las instancias siguientes:

1

Comité de Ética:

Atiende denuncias por presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta institucional. De ser el caso, emite recomendaciones para mejorar el clima organizacional y el servicio público.

2

Secretaría de la Contraloría del Estado de Campeche:

Es la autoridad encargada de atender denuncias por posibles faltas administrativas, conforme a la Ley General de Responsabilidades Administrativas.



**GOBIERNO
DE TODOS**



SECONT
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE



**Conoce la versión completa del Código de Ética de la
Administración Pública del Estado de Campeche**